

Трудовой договор N 11/10

г. Омск

"03" сентября 2020 года

Индивидуальный предприниматель **Иванов Иван Иванович**, именуемый в дальнейшем "Работодатель", действующий на основании **Свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя серии 55 N 00000000 от 04.08.2008**, с одной стороны, и **гражданин Петров Петр Петрович**, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые и иные связанные с ними отношения между Работодателем и Работником.

1.2. Работник принимается на работу в качестве **грузчика**.

1.3. Местом постоянной работы Работника является **складское помещение по адресу: г. Омск, ул. Декабристов, д. 10, склад 1**.

1.4. Условия труда на месте постоянной работы Работника по степени вредности и (или) опасности являются **оптимальными (1-й класс)** (по результатам проведения специальной оценки условий труда **от 22.08.2014**).

1.5. Работнику устанавливается испытательный срок - **2 месяца**.

2. Срок действия договора

2.1. Настоящий договор является договором **по основной работе/работе по совместительству**.

2.2. Настоящий договор заключен **на неопределенный срок/на определенный срок**.

3. Права и обязанности сторон

3.1. Работник имеет право:

3.1.1. На заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.1.2. Предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором.

3.1.3. Рабочее место, соответствующее условиям, предусмотренным государственными стандартами организации и безопасности труда.

3.1.4. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы.

3.1.5. Режим труда и отдыха, установленный трудовым договором, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

3.2. Работник обязан:

3.2.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией (Приложение N 1), которая является неотъемлемой частью настоящего договора.

3.2.2. Подчиняться внутреннему трудовому распорядку, выполнять распоряжения Работодателя в полном объеме и в установленные сроки.

3.2.3. Бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе к находящемуся в его пользовании оборудованию и материалам.

3.2.4. Соблюдать трудовую и технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии. Незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества, принимать меры по устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (аварии, простои и так далее), и незамедлительно сообщать о случившемся Работодателю.

3.2.5. Возвратить при прекращении трудовых отношений все документы, образовавшиеся в процессе выполнения трудовых обязанностей, а также материально-технические ценности, переданные ему Работодателем для выполнения трудовых обязанностей.

3.3. Работодатель имеет право:

3.3.1. Требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя.

3.3.2. Оценивать качество работы Работника, получать от него текущую информацию о ходе дел, относящихся к ведению Работника, контролировать его работу по срокам и объему.

3.3.3. Поощрять Работника за добросовестный и эффективный труд.

3.3.4. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности.

3.4. Работодатель обязан:

3.4.1. Организовать труд Работника, создать условия для безопасного труда, организовать рабочее место в соответствии с требованиями охраны труда.

3.4.2. Своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

3.4.3. Обеспечивать защиту персональных данных Работника от неправомерного использования и утраты.

4. Режим рабочего времени и времени отдыха

4.1. Работнику устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

4.2. Работнику устанавливается следующий график работы:

- **понедельник - пятница: с 9.00 до 18.00;**

- **суббота - воскресенье: выходные дни.**

4.3. Работнику предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

4.4. Условия работы в выходные, праздничные и предпраздничные дни, порядок ее оплаты регулируются трудовым законодательством Российской Федерации.

5. Оплата труда, льготы, гарантии и компенсации

5.1. За выполнение работы, обусловленной настоящим договором, Работнику выплачивается должностной оклад в размере **20 000 рублей в месяц**, включая районный коэффициент и налог на доходы физических лиц.

5.2. Заработная плата выплачивается не позднее **10-го и 30-го числа каждого месяца** (два раза в месяц).

5.3. Оплата периода временной нетрудоспособности осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Виды и условия страхования Работника

6.1. Работодатель осуществляет обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование Работника, а также страхование от несчастных случаев на рабочем месте и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Ответственность сторон трудового договора

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения своих обязанностей по договору Работник и Работодатель несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Ущерб, нанесенный Работником при исполнении трудовых обязанностей Работодателю, подлежит возмещению в порядке и размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации. Имущественный ущерб, причиненный не в связи с исполнением трудовых обязанностей, подлежит возмещению Работником в полном объеме.

8. Порядок изменения и прекращения трудового договора

8.1. Изменение определенных Работником и Работодателем условий настоящего договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

8.2. Соглашение об изменении определенных настоящим трудовым договором условий трудового договора заключается в письменной форме, подписывается Работником и Работодателем и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

8.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, предусмотренным статьей 77 ТК РФ.

8.4. Дополнительными основаниями прекращения настоящего трудового договора являются:

8.5. Сроки предупреждения об увольнении устанавливаются соглашением сторон и составляют _____ дней с момента письменного уведомления Работодателя о прекращении трудового договора.

8.6. Выходное пособие выплачивается Работнику в размере (устанавливается соглашением сторон) _____ рублей.

9. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель:
Индивидуальный предприниматель
Иванов Иван Иванович
Адрес: 644116, г. Омск,
ул. Декабристов, д. 10
ИНН 550000000000
ОГРНИП 55056021320003001

Работник:
Петров Петр Петрович
Паспорт серии 52 03 N 000000,
выдан УВД ОАО г. Омска 05.10.2002

Адрес: 644024,
г. Омск, ул. Лукашевича, д. 1,
кв. 1

Иванов

Петров

Экземпляр трудового договора и Приложения N 1 получил
03.09.2020 Петров П.П. Петров
